



Kanton Zürich
Bildungsdirektion
Volksschulamt
Lehrpersonal

Lohnentwicklung und Lohneinstufung 2019

116-70 IN

21. Dezember 2018





Inhalt

1.	Lohnentwicklung 2019	3
1.1.	Anlaufstufen	3
1.2.	Automatische Stufenerhöhung	3
1.3.	Individuelle Lohnerhöhungen	3
1.4.	Zusammenfassung in tabellarischer Darstellung	4
2.	Lohneinstufung 2019 (gültig ab 1. Januar 2019)	6
3.	Kontakt	7

1. Lohnentwicklung 2019

Gemäss RRB Nr. 241/2018, Richtlinien zum Konsolidierten Entwicklungs- und Finanzplan (KEF) 2019 bis 2022 und Budget 2019, stehen dem Staatspersonal für 2019 Lohnerhöhungen im Umfang von insgesamt 0,6 % der Jahreslohnsumme zur Verfügung. Die Bildungsdirektion regelt den Vollzug für das Lehrpersonal sowie die Schulleiterinnen und Schulleiter der Volksschule mit Verfügung vom 4. Dezember 2018.

1.1. Anlaufstufen

Die in den Anlaufstufen 1 und 2 eingestuftten Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter erhalten auf 1. Januar 2019 eine Lohnerhöhung um eine Stufe. Diese Lohnanpassungen werden der bewilligten Quote nicht angerechnet.

1.2. Automatische Stufenerhöhung

Bei Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleitern in den Lohnstufen 3, 5, 7, 9, 11 und 12 wird der Lohn um eine Stufe erhöht, wenn die Anstellung vor dem 1. Januar 2019 begonnen und am 1. Juli 2019 noch besteht. Zusätzlich benötigen diese Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter eine Mitarbeiterbeurteilung mit der Qualifikation «Gut» oder «Sehr gut», die nach dem 1. August 2015 durchgeführt wurde. Die Erhöhung um eine Lohnstufe wird auf 1. Juli 2019 vollzogen. Diese Lohnanpassungen – sogenannte automatische Stufenerhöhungen – werden der bewilligten Quote nicht angerechnet.

Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter in den genannten Lohnstufen mit Eintritt ab 1. Januar 2019 werden auf 1. Juli 2019 nicht aufgestuft.

1.3. Individuelle Lohnerhöhungen

Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter in den Lohnstufen 4, 6, 8, 10 sowie 16 bis 20 wird auf 1. Juli 2019 eine Individuelle Lohnerhöhung um eine Lohnstufe gewährt, wenn die Anstellung vor dem 1. Januar 2019 begonnen und am 1. Juli 2019 noch besteht. Ausgenommen sind Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter,

- die bereits die Altersgrenze erreicht haben
- die im Jahr 2018 von der Lohnstufe 3 in die Lohnstufe 4
- die im Jahr 2018 von der Lohnstufe 5 in die Lohnstufe 6
- die im Jahr 2018 von der Lohnstufe 7 in die Lohnstufe 8
- die im Jahr 2018 von der Lohnstufe 9 in die Lohnstufe 10 oder
- denen beim Eintritt im Jahr 2018 die Unterrichts- und Berufstätigkeit mit 3, 9, 11, 14, 15 oder 16 Jahren angerechnet wurde.

Vorausgesetzt wird eine Mitarbeiterbeurteilung mit der Qualifikation «Gut» oder «Sehr gut», die nach dem 1. August 2015 durchgeführt wurde.

Lehrpersonen, Schulleiterinnen und Schulleiter ab Lohnstufe 3, die nach dem 1. Januar 2019 eintreten, werden auf 1. Juli 2019 nicht befördert.



1.4. Zusammenfassung in tabellarischer Darstellung

Einstufung 31.12.2018	Bedingungen	MAB (ab Schul- jahr 2015/16)	Termin
1 und 2	Keine (automatisch)	Keine	1.1.2019
3, 5, 7, 9, 11 und 12	<ul style="list-style-type: none">– Eintritt vor 1.1.2019– Gültige MAB– Anstellung besteht am 1.7.2019	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019
4	<ul style="list-style-type: none">– Eintritt vor 1.1.2019– Gültige MAB– Anstellung besteht am 1.7.2019– Keine Erreichung der Altersgrenze– Keine automatische Stufenerhöhung im Jahr 2018– Kein Eintritt im Jahr 2018 mit 3 anrechenbaren Jahren	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019
6	<ul style="list-style-type: none">– Eintritt vor 1.1.2019– Gültige MAB– Anstellung besteht am 1.7.2019– Keine Erreichung der Altersgrenze– Keine automatische Stufenerhöhung im Jahr 2018– Kein Eintritt im Jahr 2018 mit 9 anrechenbaren Jahren	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019
8	<ul style="list-style-type: none">– Eintritt vor 1.1.2019– Gültige MAB– Anstellung besteht am 1.7.2019– Keine Erreichung der Altersgrenze– Keine automatische Stufenerhöhung im Jahr 2018– Kein Eintritt im Jahr 2018 mit 11 anrechenbaren Jahren	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019
10	<ul style="list-style-type: none">– Eintritt vor 1.1.2019– Gültige MAB– Anstellung besteht am 1.7.2019– Keine Erreichung der Altersgrenze	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019



	<ul style="list-style-type: none">- Keine automatische Stufenerhöhung im Jahr 2018- Kein Eintritt im Jahr 2018 mit 14, 15 oder 16 anrechenbaren Jahren		
16 bis 20	<ul style="list-style-type: none">- Eintritt vor 1.1.2019- Gültige MAB- Anstellung besteht am 1.7.2019- Keine Erreichung der Altersgrenze	I (= Sehr gut) oder II (= Gut)	1.7.2019

Die folgenden Lohnstufen können für eine Individuelle Lohnerhöhung nicht berücksichtigt werden, weil die finanziellen Mittel nicht ausreichen: 13 bis 15 sowie 21 bis 27.



2. Lohneinstufung 2019 (gültig ab 1. Januar 2019)

Anrechenbare Jahre	Lohnstufen ab 1.1.2019 Kindergarten-, Primar- und Sekundarlehrper- sonen	Lohnstufen ab 1.1.2019 Fachlehrpersonen Primarstufe	Lohnstufen ab 1.1.2019 Fachlehrpersonen Sekundarstufe
0	1	1	1
1	2	1	1
2	3	2	1
3	4	3	2
4	4	3	2
5	5	4	3
6	6	5	4
7	6	5	4
8	6	5	4
9	6	5	4
10	6	5	4
11	7	6	5
12	8	7	6
13	9	8	7
14	9	8	7
15	10	9	8
16	10	9	8
17	10	9	8
18	11	10	9
19	11	10	9
20	11	10	9
21	13	12	11
22	13	12	11
23	13	12	11
24	13	12	11
25	13	12	11
26	13	12	11
27	13	12	11
28	14	13	12
29	14	13	12
30	14	13	12
31	14	13	12
32	14	13	12
33	14	13	12
34	14	13	12
35	17	16	15



36	18	17	16
37	18	17	16
38	18	17	16
39	18	17	16
40	18	17	16

3. Kontakt

Lohnentwicklung 2019
Sektor Lohn
E-Mail: lohn@vsa.zh.ch

Lohneinstufung 2019
Sektor Personal
E-Mail: personal@vsa.zh.ch